



STYRESAK

Styresak:	31/2022
Møtedato:	23.03.2022
Arkivsak:	2022/35-3
Saksbehandler:	Ingrid Lernes Mathiassen

Referatsaker til styremøte 23.03.2022

Innstilling til vedtak

Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF tar referatsakene til orientering.

1. Årsrapport Ungdomsrådet UNN 2021
2. Årsrapport Brukerutvalget UNN 2021
3. Referat fra møte i Kvalitetsutvalget, datert 01.03.2022
4. Referat fra møte i Brukerutvalgets arbeidsutvalg, datert 07.03.2022
5. Protokoll fra drøftingsmøte med ansattes organisasjoner og vernetjenesten, datert 07.03.2022
6. Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget, datert 09.03.2022
7. Protokoll fra drøftingsmøte II med ansattes organisasjoner og vernetjenesten, datert 10.03.2022
8. Referat fra møte II i Brukerutvalgets arbeidsutvalg, datert 10.03.2022
9. Protokoll fra drøftingsmøte III med ansattes organisasjoner og vernetjenesten, datert 16.03.2022

Tromsø, 16.03.2022

Anita Schumacher (s.)
administrerende direktør



Årsrapport for 2021 Ungdomsrådet UNN



Innhold

	Side
1 Forord	3
2 Organisering og administrasjon	4
3 Mandat - et utdrag	5
4 Sammensetning av ungdomsrådet	6
5 Ungdomsrådets arbeid i 2021	6
6 Økonomi 2021	11
7 Hilsen fra leder av ungdomsråd UNN	11
8 Avslutning og planer for 2022	13

Vedlegg

Mandat for Ungdomsrådet ved UNN



1 Forord

«Årets arbeid i UR har gitt meg muligheten til å gi innspill til endringer jeg har savnet i tjenester jeg selv har benyttet.»

Medlem av UR UNN

Aktiviteten i ungdomsrådet i 2021 har vært høy, og saker har strømmet inn til ungdomsrådet som aldri før, til tross for at året var preget av pandemi. Noen saker er kortvarige, andre går over år.

Møtene har stort sett vært gjennomført som planlagt, med både fysisk oppmøte og via video. Begge deler fungerer bra, selv om fysiske møter gir en dimensjon ungdommene ofte savner ved nettmøter – småpratene, spise sammen osv.

Årets høydepunkt ble nettopp et møte hvor det sosiale sto i sentrum. De tre Ungdomsrådene i Helse Nord gjennomførte i oktober en fysisk helgesamling i Hammerfest med stor suksess. Vi takker for det gode samarbeidet med de andre ungdomsrådene fra Finnmark og Nordland, koordinatorene hos alle, og bidragsyterne som denne gang var sykehusdirektørene i alle Helse-Nords helseforetak samt administrerende direktør i Helse-Nord.

I 2022 skal vi konstituere nytt råd for perioden 2022-2024 – spennende!



Nestleder Johanne Kristine Mortensen og leder Mathias Halvorsen



2 Organisering og administrasjon

Ungdomsrådet UNN (UR UNN) er et foretaksovergrepene organ for ungdoms brukermedvirkning i spesialisthelsetjenesten – et råd for hele UNN. Organisatorisk er Ungdomsrådet plassert under direktøren, og likestilt med Brukerutvalget (BU) i UNN. Ungdomsrådets arbeid og prioriteringer styres av medlemmene, med koordinatorene som tilrettelegger for rådets arbeid. Referat fra rådets møter legges på internett og lagres i sykehusets saksarkiv.

Se ungdomsrådet på internett: <https://unn.no/om-oss/ungdomsradet#kontaktpersoner-for-ungdomsr%C3%A5det>

Rådet har administrativ forankring i Barne- og ungdomsklinikken (BUK) i klinikkjefens stab. Budsjett og driftsansvar ligger til klinikkjefen i BUK, og klinikkrådgiver Elisabeth Mia Warvik har sekretærfunksjon for rådet. Støttefunksjoner til koordinering er hentet fra klinikkrådgiver samt Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling (BUPA/RSS) ved rådgiver Mariann Sundström og Barne- og ungdomsavdelingen (BUA) ved seksjonsleder Marit Nordmo. Av hensyn til kontinuitet og fleksibilitet har vi svært god erfaring med at rådet driftes av en gruppe fagpersoner i samarbeid og fra ulike fagområder.

2.1. Kontaktinfo koordinatorene og sekretær:

Koordinator Mariann H Sundström, e-post: Mariann.sundstrom@unn.no, telefon 77755753/41326354

Koordinator/Sekretær: Elisabeth Mia Warvik, E-post: Elisabeth.lorentsen.Warvik@unn.no, telefon 77626336/95758579

Koordinator Marit Nordmo, e-post: marit.nordmo@unn.no, telefon: 77669513

2.2 Oppgaver for koordinator/sekretær for ungdomsrådet – ofte i samarbeid med leder og nestleder for rådet

1. Bistå leder/nestleder og andre medlemmer av rådet vedrørende rådets oppgaver. Planlegge og avholde faste møter i arbeidsutvalget (AU) med nevnte representanter i forkant av rådets møter.
2. Være kontaktperson for interne og eksterne henvendelser. Herunder svare på henvendelser og bidra til god flyt og etterrettelighet i samhandlingen med samarbeidspartene, lokalt og nasjonalt.
3. Gjennomføre opplæring og innføring i aktuelle faglige temaer knyttet til ungdomsrådets oppgaver, saker, og drift. Herunder et særlig ansvar for innføring i fagområdet brukermedvirkning i sykehus.
4. Års- og møteplanlegging, møteinnkallinger, saksforberedelser og referater.



5. Kontinuerlig utvikling av strategier, planer og strukturer for bedring av ungdomsrådets drift og funksjon internt, i UNN-systemet og i forholdet til Helse-Nord.
6. Ansvar for rekrutteringsprosess hver 2.år og ved behov utenom.
7. Planlegging og gjennomføring av helgesamlinger.
8. Tilpasse metodikk rundt saker for aldergruppen.
9. Rapportere ungdomsrådets virksomhet.
10. Bistå ungdomsrådets medlemmer ved ulike kommunikasjons- og representasjonsoppgaver.
11. Holde seg orientert innen fagområdet ungdomshelse/ungdomsmedisin. Formidle faglig utvikling til ungdomsrådet.
12. Lage utkast til årsrapport.
13. Tilrettelegge, opprettholde og gjennomføre ungdomsrådets kontakt utad, herunder samarbeidet med helse-Nord, de øvrige ungdomsrådene i Helse-Nord, og ungdomsrådenes samarbeid på landsbasis.

3 Mandat – et utdrag

Ungdomsrådet representerer brukergruppen ungdom i alderen 12-25 år i UNN. Det skal være et rådgivende organ for UNN og en høringsinstans for sykehusets arbeid med å utvikle og opprettholde gode helsetjenester for ungdom. Ungdomsrådet skal også være et rådgivende organ for Brukerutvalget ved UNN.

Ungdomsrådet skal arbeide for å:

- Fremme brukerperspektivet for ungdom i sykehuset, med spesielt fokus på ungdom med langvarige helseplager og de utfordringer denne gruppen har overfor helsepersonell, sykehusledelse og helsemyndigheter.
- Gi konkrete råd til forbedring av tjenester for ungdom på UNN.
- Dele sin erfaring som brukere til nytte for annen ungdom.
- Kommunisere med alle klinikker i sykehuset som behandler ungdom.
- Fremme kontakt med brukerorganisasjoner.
- Fremme generelle problemstillinger for ungdom i sykehus

Ungdomsrådet skal være bredt sammensatt. Det skal gjenspeile den demografiske sammensetningen i opptaksområdet, bredden i de aktuelle pasientgrupper og mangfoldet i diagnoser og erfaring med sykehuset.

Se for øvrig vedlagt fullstendig mandat.



4 Sammensetning av Ungdomsrådet

Rådet har 11 plasser. Vi skiller ikke mellom medlem og varamedlem.

Mathias Halvorsen	(leder), Tromsø
Iben Einan	(nestleder perm fra juni) Balsfjord
Johanne Kristine Mortensen	(nestleder fra juli) Tromsø
Regine Elvevold	Tromsø
Surajja Zeynalli	Tromsø
Kamilla Mari Sørensen	Tromsø
Kamilla Hammari Olsen	Alta
Magnhild Hjelme	Harstad
Elise Marie Nilssen-Broderstad	Evenskjer
Marius Sundstrøm	Tromsø
Mia Berggren Nordahl	Tromsø
Helena Andersen	Tromsø

5 Ungdomsrådets arbeid i 2021

Møter og helgesamling

Ungdomsrådet har avholdt 6 møter i 2021, noen fysiske og noen digitalt. Fordelene med fysiske samlinger er mange. Blant annet så kan man jobbe i grupper og diskutere på en annen måte. I 2021 fikk vi derfor til noen fysiske møter hvor avstandskrav og smittevern var hensyntatt. Digitale møter har vi også etter hvert gode erfaringer med, selv om de blir annerledes. Sakene ble tilpasset og møtene noe kortere. På møtene i ungdomsrådet er det i 2021 behandlet rundt 40 saker.

I tillegg hadde de tre ungdomsrådene i Helse Nord helgesamling i Hammerfest i oktober. Programmet var innholdsrikt. Her nevnes virtuell presentasjon av nye sykehus i Hammerfest og Narvik, individuell jobbstøtte til ungdom, hva bør du som ungdomsrepresentant tenke gjennom før du deler dine erfaringer, brukermedvirkning i praksis, møte med sykehusdirektørene fra Finnmark, UNN og NLSH – med tema: Dette er viktig for ungdomsrådene i Helse Nord. I tillegg var det tid til sosialt, bytur og god mat sammen. Det ble en flott tur med en glad og fornøyd gjeng ungdommer som inspirerte hverandre til videre arbeid med ungdomshelse.



Bilde over er av UR UNN under samlingen i Hammerfest oktober.



Helgesamling i Hammerfest for ungdomsrådene i Helse Nord oktober 2021



Et utvalg av saker fra året 2021 UR UNN

«Jeg har kunnet drøftet og diskutert temaer innen ungdomshelse med andre engasjerte ungdommer»

Medlem av UR UNN

- Mandatet for arbeidet i UR UNN ble revidert i starten av året. Viktig med en oppdatering.
- Brukermedvirkning på tjenestenivå i samarbeid med Forbedringsenheten på UNN
- Nye UNN Narvik, nytt sykehusbygg
- Nye psykiatribygg i Tromsø
- Helsefellesskapet Troms og Ofoten ble etablert, og ungdomsrådet har fast plass med stemmerett i Strategisk samarbeidsutvalg, Faglig samarbeidsutvalg for barn og unge, og Faglig samarbeidsutvalg for psykiatri og rus.
- Planlegging og gjennomføring av samling for ungdomsrådene i Helse Nord
- Dialogmøte med styret
- Dialogmøte med Pasient- og brukerombudet
- Arbeid med Rekruttering og etablering av brukerbank
- Honorering av brukerrepresentanter
- Ny strategi for UNN
- Logo for UR UNN
- Diagnoseuavhengige ungdomskurs
- Involvering i en rekke prosjekter innen digitalisering av helsetjenester og bruk av videokonferanse i behandling. Verdens helseorganisasjon produserte en video om tematikken med ungdomsrådets nestleder Johanne-Kristine Mortensen. Videoen ble vist på en stor konferanse i Moskva i desember 2021.
- Gode overganger fra barne- til voksenorienterte helsetjenester. Ungdomsrådet har mottatt forslag til rutiner fra Barne- og ungdomsavdelingen og har gitt svar på høringen. I Docmap dokumentnummer: RL 9091 finnes retningslinjene som er utarbeidet som et grunnlag for overgangsrutiner.
- Oppdragsdokument fra Helse Nord til helseforetakene for 2022. Ungdomsrådet ble invitert til å komme med innspill sammen med de øvrige ungdomsrådene i Helse-Nord.

Listen er ikke uttømmende.



Foredragsvirksomhet, utvalg, møter ol 2021

- Pasientsikkerhetskonferansen i Helse Nord, februar i Tromsø
- Artikkel i Troms folkeblad i mars om ungdomsrådet og fokus på rekruttering. Leder Mathias Halvorsen ble intervjuet
- Partnerskapsmøte i forbindelse med etablering av Helsefelleskapet i april
- Rutiner for gode overganger i Barne- og ungdomsavdelingen. Leder Mathias Halvorsen deltok på et møte i april for å belyse tema
- Onsdagsmøte på UNN er et møte hvor hele sykehuset inviteres. Tema i høst var gode overganger og det ble spilt inn en flott film hvor medlem Johanne Kristine Mortensen bidro
- Samarbeidsmøte med Regional brukerutvalg Helse Nord i november. Medlemmene Regine Elvevold og Kamilla Hammari Olsen deltok i Bodø.

Listen er ikke uttømmende.





Bildet over er fra møte med Regionalt brukerutvalg i Bodø i november. Fra venstre Kamilla Hammari Olsen UR UNN, Marie Dahlskjær UR NLSH og Regine Elvevold UR UNN

UR UNN er representert i flere prosjekter, fagdager og lignende:

- «Engasjert», forbedringsverktøy for brukermedvirkning. Deltager er Kamilla Hammari Olsen og Mariann H Sundstrøm.
- Verdensdagen for Psykisk helse Tromsø.
- CAPA (Choice and partnership approach) i Ungdomspsykiatrisk seksjon (UPS) UNN. Forløpsprosjekt. Deltager fra UR er medlem Kamilla M Sørensen.
- ADHD og Omega 3. Forskningsprosjekt BUP UNN.
- Involvert. Prosjekt ved Regionalt kunnskapssenter for barn og unges psykiske helse, UiT/ Helsedirektoratet. Etablering av nasjonalt nettsted for brukermedvirkning, samt forskningsprosjekt. Deltager fra UR UNN er medlem Kamilla M Sørensen og koordinator Mariann H Sundstrøm.
- Nye Narvik sykehus. Presentert ved Lars Rye, prosjektleder UNN. Framover er hele rådet involvert men med nytt medlem Elise Broderstad Nilsen kom inn sent på høsten som kontaktperson.
- Frivillighet i UNN. Ressursgruppe. Deltagelse fra UR ved koordinator Elisabeth M Warvik.

Listen er ikke uttømmende.



6 Økonomi 2021

Art	Art (T)	Beløp
5099	Periodisering lønn	-497,5
5390	Andre avg.pl godtgjørelser	50500
5400	Arbeidsgiveravgift	4187,01
5600	Kurs, seminarer, kongresser og lignende	2500
5900	Gaver til ansatte	305
6860	Servering v/møter	26033,44
7149	Reisekostnader utenom reiseregnsyst.	60180,28
7797	Andre kostnader	2000
		145208,23

Under pandemien bruker ungdomsrådet mindre penger på møter og reiser.

7 Hilsen fra leder av Ungdomsrådet UNN

Året som har gått ble nok kanskje ikke helt slik vi alle hadde sett for oss. En berg- og dalbane av hjemmeskole, avstandskrav, stengte utesteder, en etterlengtet gjenåpning inn mot sommeren, smittebølger og en ny virusvariant bidro til at også det andre året med koronapandemi ble krevende for de fleste av oss. Også i 2021 har virusets herjinger utvilsomt satt et visst preg på arbeidet til oss i ungdomsrådet på UNN.

Likevel har rådet jobbet utrettelig med sine satsningsområder og bidratt med solide innspill i de enkelte sakene hvor vår kompetanse har vært etterspurt. De siste årenes sterke innsats for å øke ungdomsrådets synlighet overfor både interne og eksterne aktører har utvilsomt betalt seg, og dette har vi dratt nytte av gjennom hele året. Ikke bare har saksmengden økt, men man får også inntrykk av at tyngden av våre tilbakemeldinger har blitt større. Vi har blitt tatt med og lyttet til på arenaer hvor store beslutninger blir tatt. Dermed sikrer vi at unge pasienter blir hørt, og at deres meninger har reell påvirkningskraft. Dette er store skritt, helt i tråd med vår visjon.

Blant mange spennende prosjekter og saker vi har jobbet med, kan nevnes innspill til nye bygg både for rus og psykiatri ved UNN Tromsø og sykehusbygget ved nye UNN Narvik, større fokus på digitalisering av helsetjenester (særlig om økt bruk av videokonsultasjoner) og gode strategier for økt brukermedvirkning. Rådet har også vært representert på en rekke viktige møter. Her kan nevnes dialogmøte med sykehusets styre og brukerutvalg, møter med regionalt brukerutvalg samt direktør i Helse Nord RHF, i tillegg til møter i en rekke ulike prosjektgrupper. Vi er også veldig glade for å ha fått tildelt en plass i det regionale helsefellesskapet, som er et samarbeids- og beslutningsorgan mellom UNN og kommunene i Troms og Ofoten.

Vi har også fått til flere fysiske rådsmøter i året som har gått, hvor vi ved hjelp av større lokaler har kunnet kombinere god avstand med hektisk møtevirksomhet og hyggelig sosialt samvær. I oktober fikk vi heldigvis også gjennomført felles samling med ungdomsrådene i Nordlandssykehuset og Finnmarkssykehuset. Dette var en kjempes fin helgetur til Hammerfest



hvor vi både diskuterte felles problemstillinger og fikk muligheten til å bli bedre kjent med hverandre på tvers av vår langstrakte landsdel.

I løpet av sommeren og høsten har vi også fått inn noen nye medlemmer i rådet, alle med verdifulle erfaringer og sterke stemmer. Ekstra nyttig er det at vi nå igjen har en representant med samisk bakgrunn, siden vi lenge har manglet samiske perspektiver på arbeidet vårt. I 2022 går vi inn i et valgår (dette ble utsatt et år pga. pandemien), og som leder håper jeg at både våre relativt nye og flere av våre mer erfarne medlemmer velger å fortsette sitt engasjement for det fantastiske ungdomsrådet i UNN.

Med ønske om et godt (og etter hvert kanskje også koronafritt) nytt år til alle!

Tromsø, 04.01.2022

Mathias Halvorsen

Mathias Halvorsen

Leder, Ungdomsrådet UNN





8 Avslutning og planer for 2022

Av årsmelding for 2021 kan vi oppsummere to hovedmomenter – det har vært høy aktivitet i rådet med møter og mange saker, og det nesten umulige ble mulig med tanke på fysisk samling av rådene i Hammerfest. God planlegging og godt gjennomført.

I 2022 satser vi for fullt med møter, videreføring og inntak av saker, og ikke minst å ta inn nye medlemmer. Rekruttering av nytt råd ble utsatt fra 2021 til 2022. På slutten av året har vi derfor startet prosessen, hvor vi blant annet går bredt ut til brukerorganisasjoner for å rekruttere nye medlemmer.

Høsten 2021 var vi heldige og fikk med flere nye pga frafall i rådet. Vi ser med glede fram til 2022, med en mix av veteraner, nye i 2021 og helt nye medlemmer fra 2022.

«I 2021 valgte jeg å bli med i UR UNN fordi jeg ville prøve noe nytt, som jeg vet kan være positivt for både meg og andre ungdommer rundt meg»

Nytt medlem av UR UNN



Fra møte på The Edge høsten 2021



Vedlegg

Mandat for Ungdomsrådet ved UNN

Grunnlag

Ungdomsrådets oppgaver bygger på prinsippet om at det er pasientens behov som skal være førende for struktur og innhold i tjenestene, og at brukermedvirkning skal brukes som en kunnskapskilde til forbedring av praksis. Ungdoms brukererfaringer og forslag til tiltak skal systematisk brukes for å forbedre sykehusets tilbud til ungdom.

Overordnede føringer

- Barnekonvensjonens artikkel 12 sier at ungdom har rett til å si sin mening og bli hørt. Barnekomiteen i Genève har videre slått ettertrykkelig fast at det er voksne som har ansvar for å legge til rette for at de blir hørt.
- Nasjonal helse- og sykehusplan: I nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 nevnes flere aktuelle momenter blant annet at ungdomsrådene skal ha reell innflytelse. Barn og unge og brukere med alvorlige og sammensatte behov skal vies særlig oppmerksomhet (s9)
- Brukermedvirkning i helseforetak - Lov om helseforetak § 35, og retningslinjer for brukermedvirkning på systemnivå.
- Visjon for brukermedvirkning i Helse Nord: *Brukere har rett til å medvirke, samtidig som brukermedvirkning har en egenverdi, en terapeutisk verdi og er et virkemiddel for å forbedre og kvalitetssikre tjenestene.*
- Definisjon på brukermedvirkning: "De som berøres av en beslutning, eller er brukere av tjenester, får innflytelse på beslutningsprosesser og utforming av tjenestetilbud" (Stortingsmelding nr. 34-1996-97).

Formål

Ungdomsrådet representerer brukergruppen ungdom i alderen 12-25 år i UNN. Det skal være et rådgivende organ for UNN og en høringsinstans for sykehusets arbeid med å utvikle og opprettholde gode helsetjenester for ungdom. Ungdomsrådet skal også være et rådgivende organ for Brukerutvalget ved UNN.

Ungdomsrådet skal arbeide for å:

- Fremme brukerperspektivet for ungdom i sykehuset, med spesielt fokus på ungdom med langvarige helseplager og de utfordringer denne gruppen har overfor helsepersonell, sykehusledelse og helsemyndigheter.
- Gi konkrete råd til forbedring av tjenester for ungdom på UNN.
- Dele sin erfaring som brukere til nytte for annen ungdom.
- Kommunisere med alle klinikker i sykehuset som behandler ungdom.
- Fremme kontakt med brukerorganisasjoner.
- Fremme generelle problemstillinger for ungdom i sykehus



Organisering og administrasjon

Ungdomsrådet arbeider for ungdoms brukermedvirkning i UNN. Ungdomsrådet er et selvstendig utvalg sidestilt med Brukerutvalget på UNN. Ungdomsrådet jobber selvstendig med utvalg av saker og uttalelser i saker. Det skal være samarbeid mellom UR og BU. Lederne for rådene kan stille som observatører i det andre utvalget.

Ungdomsrådet skal i det daglige ha administrativ forankring i BUK gjennom koordinatorene som representerer henholdsvis somatisk og psykisk helsevern. Det skal etableres et arbeidsutvalg som består av koordinatorene, samt leder og nestleder i ungdomsrådet.

For at ungdomsrådet skal kunne bidra med reell brukermedvirkning, foreligger det særlige behov for tilrettelegging av metode og arbeidsform.

Koordinatorer har en særskilt rolle i tilretteleggingen og deres oppgaver er:

- Være ambassadører for ungdomsrådet og ivareta et formidlingsansvar for Ungdomsrådets virke og arbeid.
- Være prosessledere og sørge for egnet metodikk tilpasset aldersgruppen.
- Bistå ungdomsrådets leder/nestleder i deres funksjoner.
- Bidra til effektiv linje for saksbehandling.
- Sørge for møteplan, møteinnkalling samt skrive referat fra rådets arbeidsutvalg og øvrige møter.
- Være et bindeledd mellom ungdomsrådet, brukerutvalget og øvrig ledelse i BUK og på UNN.
- Administrere møte- og reisegodtgjørelser for ungdomsrådets representanter.
- Send ut referat fra møter til Brukerutvalget på UNN, administrasjonssjef, utvidet lederteam i BUK, de andre ungdomsrådene i regionen og Regionalt brukerutvalg.
- Drive rekrutteringsprosessen i forbindelse med valg av nytt råd og ved behov for nye medlemmer underveis i perioden.

Arbeidsutvalg

- Samarbeide om utarbeidelse av møteplan, sakliste og forberedelse av saker.
- Samarbeide om arrangementer og større saker/prosesser hvor det er behov for en bredere saksforberedelse eller utredning.
- Koordinatorer foreslår prioritering av saker og kommer med anbefalinger i saker hvor det er nødvendig.

Sammensetning

Ungdomsrådet skal være bredt sammensatt. Det skal gjenspeile den demografiske sammensetningen i opptaksområdet, bredden i de aktuelle pasientgrupper og mangfoldet i diagnoser og erfaring med sykehuset.

Rådet skal bestå av 11 medlemmer mellom 12-25 år, fordelt etter alder, kjønn, etnisk bakgrunn og bosted, som avspeiler helseforetakets nedslagsfelt. Ungdomsrådet skal ha minst en representant med samisk bakgrunn. Det er ønskelig at minst en representant i ungdomsrådet har erfaring som pårørende.

Ungdomsrådet skal ha minst 2 representanter fra hvert av områdene somatisk, habilitering og psykisk helsevern. Det er et krav at ungdommene skal ha personlige erfaringer som pasient/pårørende i sykehus. Ungdommene må være villige til å dele sine erfaringer, og ha et ønske om å bidra til bedre helsetjenester for ungdom.



Rekruttering og konstituering

Utlysning etter nye rådsmedlemmer formidles allment, i BUK og ved henvendelse til brukerorganisasjoner. Brukerorganisasjonene foreslår aktuelle kandidater blant sine medlemmer. Ungdommer som ønsker å være med i rådet kan selv ta kontakt med UNN.

Ved valg av nytt råd foreslås følgende arbeidsfordeling: utlysning, behandling av søknader, intervjuer og innstilling gjøres av koordinatorene i samarbeid med klinikkensjef BUK og evt administrasjonssjef. I innstillingen foreslås også leder og nestleder. BUK klinikkledelse gjør det endelige vedtaket om sammensetningen av rådet.

Rådsmedlemmer sitter i 2 år, med mulighet for reoppnevning. Maksimalt kan kandidatene velges for tre perioder. Det er ønskelig at ikke hele rådet skiftes ut på samme tid. Det inngås en skriftlig avtale med rådsmedlemmene. Rådsmedlemmer under 18 år må ha muntlig samtykke fra foresatte til å sitte i rådet.

Godtgjøring og møteaktivitet

Møtegodtgjøring skjer etter egne satser og skal følge anbefalingen gitt av Helse Nord. Reisegodtgjøring skjer etter statens reiseregulativ.

Ungdomsrådet har inntil 8 møter i året, med anbefaling om at minst to av disse gjennomføres via videokonferanse. Et møte i året er en helgesamling og teller da som to møter. Det utbetales honorar for to møter (8 timer). I tillegg kan ungdomsrådet inviteres til frivillig deltakelse ved andre forespørsler (møter med ledelse, foredrag etc.). Honorar for oppdrag utenfor ungdomsrådets faste møteagenda, avtales i det enkelte tilfelle.

Leder og nestleder møter i ungdomsrådets arbeidsutvalg, i Brukerutvalget UNN, i dialogmøte med styret i UNN og i klinikkledermøter i BUK ved behov. Representasjon av ungdomsrådet i ulike fora og eventuelt annet kan også bli aktuelt.

Referanser

Brukermedvirkning i helseforetak – med hjemmel i Lov om helseforetak:

http://www.lovdatabasen.no/dokument/NL/lov/2001-06-15-93/KAPITTEL_7#KAPITTEL_7

FN's Barnekonvensjon: <http://barneombudet.no/for-voksne/barnekonvensjonen/hele-barnekonvensjonen/#12>

Norsk Forening Unges Helse (NFUH) <http://www.ungeshelse.no/>

Unge Funksjonshemmede: <http://www.ungefunksjonshemmede.no/>



Mandat for Ungdomsrådet ved UNN

Grunnlag

Ungdomsrådets oppgaver bygger på prinsippet om at det er pasientens behov som skal være førende for struktur og innhold i tjenestene, og at brukermedvirkning skal brukes som en kunnskapskilde til forbedring av praksis. Ungdoms brukererfaringer og forslag til tiltak skal systematisk brukes for å forbedre sykehusets tilbud til ungdom.

Overordnede føringer

- Barnekonvensjonens artikkel 12 sier at ungdom har rett til å si sin mening og bli hørt. Barnekomiteen i Genève har videre slått ettertrykkelig fast at det er voksne som har ansvar for å legge til rette for at de blir hørt.
- Nasjonal helse- og sykehusplan: I nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 nevnes flere aktuelle momenter blant annet at ungdomsrådene skal ha reell innflytelse. Barn og unge og brukere med alvorlige og sammensatte behov skal vies særlig oppmerksomhet (s9)
- Brukermedvirkning i helseforetak - Lov om helseforetak § 35, og retningslinjer for brukermedvirkning på systemnivå.
- Visjon for brukermedvirkning i Helse Nord: *Brukere har rett til å medvirke, samtidig som brukermedvirkning har en egenverdi, en terapeutisk verdi og er et virkemiddel for å forbedre og kvalitetssikre tjenestene.*
- Definisjon på brukermedvirkning: "De som berøres av en beslutning, eller er brukere av tjenester, får innflytelse på beslutningsprosesser og utforming av tjenestetilbud" (Stortingsmelding nr. 34-1996-97).

Formål

Ungdomsrådet representerer brukergruppen ungdom i alderen 12-25 år i UNN. Det skal være et rådgivende organ for UNN og en høringsinstans for sykehusets arbeid med å utvikle og opprettholde gode helsetjenester for ungdom. Ungdomsrådet skal også være et rådgivende organ for Brukerutvalget ved UNN.

Ungdomsrådet skal arbeide for å:

- Fremme brukerperspektivet for ungdom i sykehuset, med spesielt fokus på ungdom med langvarige helseplager og de utfordringer denne gruppen har overfor helsepersonell, sykehusledelse og helsemyndigheter.
- Gi konkrete råd til forbedring av tjenester for ungdom på UNN.
- Dele sin erfaring som brukere til nytte for annen ungdom.
- Kommunisere med alle klinikker i sykehuset som behandler ungdom.
- Fremme kontakt med brukerorganisasjoner.
- Fremme generelle problemstillinger for ungdom i sykehus



Organisering og administrasjon

Ungdomsrådet arbeider for ungdoms brukermedvirkning i UNN. Ungdomsrådet er et selvstendig utvalg sidestilt med Brukerutvalget på UNN. Ungdomsrådet jobber selvstendig med utvalg av saker og uttalelser i saker. Det skal være samarbeid mellom UR og BU. Lederne for rådene kan stille som observatører i det andre utvalget.

Ungdomsrådet skal i det daglige ha administrativ forankring i BUK gjennom koordinatorene som representerer henholdsvis somatisk og psykisk helsevern. Det skal etableres et arbeidsutvalg som består av koordinatorene, samt leder og nestleder i ungdomsrådet.

For at ungdomsrådet skal kunne bidra med reell brukermedvirkning, foreligger det særlige behov for tilrettelegging av metode og arbeidsform.

Koordinatorer har en særskilt rolle i tilretteleggingen og deres oppgaver er:

- Være ambassadører for ungdomsrådet og ivareta et formidlingsansvar for Ungdomsrådets virke og arbeid.
- Være prosessledere og sørge for egnet metodikk tilpasset aldersgruppen.
- Bistå ungdomsrådets leder/nestleder i deres funksjoner.
- Bidra til effektiv linje for saksbehandling.
- Sørge for møteplan, møteinnkalling samt skrive referat fra rådets arbeidsutvalg og øvrige møter.
- Være et bindeledd mellom ungdomsrådet, brukerutvalget og øvrig ledelse i BUK og på UNN.
- Administrere møte- og reisegodtgjørelser for ungdomsrådets representanter.
- Sende ut referat fra møter til Brukerutvalget på UNN, administrasjonssjef, utvidet lederteam i BUK, de andre ungdomsrådene i regionen og Regionalt brukerutvalg.
- Drive rekrutteringsprosessen i forbindelse med valg av nytt råd og ved behov for nye medlemmer underveis i perioden.

Arbeidsutvalg

- Samarbeide om utarbeidelse av møteplan, sakliste og forberedelse av saker.
- Samarbeide om arrangementer og større saker/prosesser hvor det er behov for en bredere saksforberedelse eller utredning.
- Koordinatorer foreslår prioritering av saker og kommer med anbefalinger i saker hvor det er nødvendig.

Sammensetning

Ungdomsrådet skal være bredt sammensatt. Det skal gjenspeile den demografiske sammensetningen i opptaksområdet, bredden i de aktuelle pasientgrupper og mangfoldet i diagnoser og erfaring med sykehuset.

Rådet skal bestå av 11 medlemmer mellom 12-25 år, fordelt etter alder, kjønn, etnisk bakgrunn og bosted, som avspeiler helseforetakets nedslagsfelt. Ungdomsrådet skal ha minst en representant med samisk bakgrunn. Det er ønskelig at minst en representant i ungdomsrådet har erfaring som pårørende.

Ungdomsrådet skal ha minst 2 representanter fra hvert av områdene somatikk, habilitering og psykisk helsevern. Det er et krav at ungdommene skal ha personlige erfaringer som pasient/pårørende i sykehus. Ungdommene må være villige til å dele sine erfaringer, og ha et ønske om å bidra til bedre helsetjenester for ungdom.



Rekruttering og konstituering

Utlysning etter nye rådsmedlemmer formidles allment, i BUK og ved henvendelse til brukerorganisasjoner. Brukerorganisasjonene foreslår aktuelle kandidater blant sine medlemmer. Ungdommer som ønsker å være med i rådet kan selv ta kontakt med UNN.

Ved valg av nytt råd foreslås følgende arbeidsfordeling: utlysning, behandling av søknader, intervjuer og innstilling gjøres av koordinatorene i samarbeid med kliniksjeff BUK og evt administrasjonssjef. I innstillingen foreslås også leder og nestleder. BUK klinikkledelse gjør det endelige vedtaket om sammensetningen av rådet.

Rådsmedlemmer sitter i 2 år, med mulighet for reoppnevning. Maksimalt kan kandidatene velges for tre perioder. Det er ønskelig at ikke hele rådet skiftes ut på samme tid. Det inngås en skriftlig avtale med rådsmedlemmene. Rådsmedlemmer under 18 år må ha muntlig samtykke fra foresatte til å sitte i rådet.

Godtgjøring og møteaktivitet

Møtegodtgjøring skjer etter egne satser og skal følge anbefalingen gitt av Helse Nord. Reisegodtgjøring skjer etter statens reiseregulativ.

Ungdomsrådet har inntil 8 møter i året, med anbefaling om at minst to av disse gjennomføres via videokonferanse. Et møte i året er en helgesamling og teller da som to møter. Det utbetales honorar for to møter (8 timer). I tillegg kan ungdomsrådet inviteres til frivillig deltakelse ved andre forespørsler (møter med ledelse, foredrag etc.). Honorar for oppdrag utenfor ungdomsrådets faste møteagenda, avtales i det enkelte tilfelle.

Leder og nestleder møter i ungdomsrådets arbeidsutvalg, i Brukerutvalget UNN, i dialogmøte med styret i UNN og i klinikkledermøter i BUK ved behov. Representasjon av ungdomsrådet i ulike fora og eventuelt annet kan også bli aktuelt.

Referanser

Brukermedvirkning i helseforetak – med hjemmel i Lov om helseforetak:

http://www.lovdatabasen.no/dokument/NL/lov/2001-06-15-93/KAPITTEL_7#KAPITTEL_7

FN's Barnekonvensjon: <http://barneombudet.no/for-voksne/barnekonvensjonen/hel-barnekonvensjonen/#12>

Norsk Forening Unges Helse (NFUH) <http://www.ungeshelse.no/>

Unge Funksjonshemmede: <http://www.ungefunksjonshemmede.no/>



Årsrapport 2021

Brukerutvalget

ved

Universitetssykehuset Nord Norge HF

Godkjent i Brukerutvalget 23.2.2022

Utvalgets sammensetning 2021

Nåværende brukerutvalg for Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) ble oppnevnt i styremøte i UNN 22.4.2020, med funksjonstid frem til april 2022. Oppnevningen skjedde etter forslag fra brukerorganisasjonene.

Rammen for brukerutvalgets arbeid er *Strategi for brukermedvirkning ved UNN HF* og *Mandat for brukerutvalget ved UNN*. Utvalgets leder eller nestleder har, i tråd med mandatet, deltatt som observatør i UNNs styremøter med møte- og talerett.

Utvalgets medlemmer pr. 31.12.2021

NAVN	ORGANISASJON	
Medlemmer:		
<i>Kirsti Baardsen (leder)</i>	Kreftforeningen - Brystkreftforeningen	Tromsø
<i>Paul Dahlø (nestleder)</i>	FFO Troms - LHL Troms	Finnsnes
<i>Hans-Johan Dahl</i>	Fylkeseldrerådet	Tromsø
Nina Nedrejord	SAFO Nord – Norsk forbund for utviklingshemmede	Karasjok
Ulf J Bergstrøm	Kreftforeningen	Harstad
Merete Krohn	SAFO Nord – Norges Handicapforbund	Tromsø
Ingolf Kvandahl	Nordland eldreråd	Ballangen
Merethe Saga Lønnum	FFO – Mental helse	Tromsø
Terje Olsen	FFO – Huntingtonforeningen	Storslett
Siv Elin Reitan	Marborg	Narvik
Vararepresentanter:		
Mildrid Pedersen	FFO Troms – Norges Astma- og allergiforbund	Bardufoss
Thomas Engelskjøn	Kreftforeningen	Tromsø
Nina Benjaminsen	Rio Nord	Storslett
Inger Marie Olsen	Hørselshemmedes landsforbund	Tromsø
Målfrid Ovanger	Pensjonistforbundet Finnmark	Vadsø

De tre første medlemmene (i kursiv) utgjør utvalgets arbeidsutvalg (BAU).

Sekretariat

Hilde Anne Johannessen, sekretær

Ingrid Lernes Mathiassen, administrasjonssjef (direktørens representant i utvalget fra 12.08.2019)

Utvalgets aktivitet 2021

Sammendrag

Møtevirksomheten til Brukerutvalget har vært påvirket av koronapandemien i 2021. Det har derfor vært avholdt 3 digitale møter av til sammen 6 møter i Brukerutvalget. I Brukerutvalgets arbeidsutvalg har det vært avholdt 9 møter der kun ett møte har vært fysisk.

Utvalgets leder har deltatt i UNNs styremøter i tråd med mandatet. Utvalget har hatt egne temasekvenser med viseadministrerende direktør i møtene, der det har blitt utvekslet informasjon og innspill til ulike saker. Det har vært behandlet tilsammen 70 saker i Brukerutvalget i 2021.

Sakslisten til brukerutvalgsmøtene forberedes og settes av arbeidsutvalget i samarbeid med sekretariatet på grunnlag av plan for styresaker, samt innkomne henvendelser og innmeldte saker fra brukerutvalgets medlemmer og fra UNN HF. Styresaker blir gjennomgått og informert om til brukerutvalgets arbeidsutvalg i forkant av hvert styremøte. Det har blitt lagt vekt på å sikre at brukerutvalget gjennom uttalelser og innspill i møter får påvirke planer og styresaker på tidligst mulig tidspunkt.

Pasient- og brukerombudet i Troms møtte i utvalgets møte 24.02.2021 og presenterte sin årsrapport for 2020.

Representant fra Brukerutvalget har i 2021 deltatt i arbeidet med UNNs overordnede strategi 2021-2025.

Videre har Brukerutvalget hatt fokus på det store byggeprosjektet som pågår med Nye UNN Narvik. Representant fra utvalget har også deltatt i overordnet medvirkningsgruppe for Nye arealer for psykisk helsevern og Tverrfaglig spesialisert rusbehandling i Tromsø samt i styringsgruppen for Nybygg psykisk helse- og rusbehandling Tromsø – konseptfase.

Dialogmøter med styret ved UNN og Ungdomsrådet avholdes 2 ganger årlig. På grunn av koronapandemien ble ett dialogmøte avholdt digitalt, og ett fysisk.

I 2021 har Brukerutvalget hatt et særlig fokus på følgende saker:

- Overordnet strategi for pårørende. Brukerutvalget har bedt Regionalt brukerutvalg om å prioritere denne saken
- Rus og psykiatri – behandlingsskapiteten
- Utsatte operasjoner og ventetid på grunn av pandemien
- Det nye Helsefellesskapet
- Seineffekt kreft – oppfølging og informasjon om etablering av seineffekt kreft poliklinikk
- Utfordringer for pasienter på grunn av Covid-19

Det gjennomføres møter med sekretariatsfunksjonene til Brukerutvalget og Ungdomsrådet slik at saker koordineres og for å optimalisere samarbeidet mellom utvalgene.

Handlingsplan 2020-2022

Brukerutvalget vedtok i møte 7.11.2018 å godkjenne og rullere handlingsplan for 2018 – 2020. I Brukerutvalgets møte 08.12.2021 ble det gjort enkelte endringer i Handlingsplanen. En grundigere revidering er planlagt høsten 2022 når valg av nytt brukerutvalg er foretatt. Nåværende Handlingsplan med gyldighet 2020-2022 er slik:

1. Følge opp kvaliteten på tjenestene ved å:

- Ha fokus på ulike nasjonale kvalitetsindikatorer. Særlig viktig er ventetider, antall fristbrudd og sykefravær samt UNNs planer og rutiner for å innfri målkravene
- Helhetlige pasientforløp innenfor rus og psykiatri må sikres gjennom aktiv brukermedvirkning, særlig knyttet til mottak og formidling av informasjon
- Delta i og følge opp omorganiseringsarbeid med sikte på at forholdene for pasienter og pårørende kontinuerlig forbedres
- Sikre ulike sakers etiske perspektiv
- Bidra aktivt i arbeidet med å sikre brukermedvirkning i tråd med UNNs overordnede strategi
- Være pådriver i å gjenetablere «Møteplassen» i samarbeid med brukerorganisasjonene. Planlagt i vestibylen i UNN Tromsø
- Bidra til at samer, som urfolk, blir ivaretatt med hensyn til språklige og kulturelle behov
- Bidra å oppnå likebehandling av alle pasienter ved at det tas hensyn til pasientenes kulturelle, fysiske, psykiske, sosiale og åndelige bakgrunn og behov.

2. Sikre brukerkompetanse i UNNs styrende ledd:

- Gjennom utvalgsleders deltakelse i styremøtene (med tale- og forslagsrett)
- Gjennom direktørens deltakelse i brukerutvalgsmøtene med gjensidig informasjonsutveksling og orienteringer
- Ved å sikre at utvalgets møteplan muliggjør reell brukermedvirkning i saker som skal behandles av styret, herunder halvårlige dialogmøter med styret
- Gjennom at alle KVAM-utvalg har en brukerrepresentant

3. Sikre medvirkning i UNNs plan og budsjettprosesser ved å:

- Bidra til å etablere konkrete rutiner for medvirkning, og å sikre at brukermedvirkning synliggjøres i klinikkene
- Tilpasse dagsorden i det siste møte før virksomhetsplanen skal styrebehandles hvert år, slik at direktøren kan delta og gå mer i dybden

4. Styrke kontakt og samhandling i alle ledd som har med pasientbehandling å gjøre gjennom lokalt brukerutvalg, regionalt brukerutvalg og mellom spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten

- Ved å gjøre seg kjent med oppdragsdokumentet
- Ved å gjøre den regionale strategien kjent i foretaket
- Ved å ha årlige møter med pasient- og brukerombudet (når ombudets årsmelding foreligger)
- Gjennom fast deltakelse (minimum én representant) i overordnet samarbeidsorgan (SSU)

5. Øke Brukerutvalgets kunnskap og forståelse for spesialisthelsetjenestens utfordringer

- Gjennom direktørens aktive deltakelse i brukerutvalgsmøtene
- Gjennom orienteringer fra klinikker og fagmiljøer
- Gjennom deltakelse i relevante prosjekter og arbeidsgrupper på klinikknivå

6. Synliggjøre Brukerutvalgets arbeid overfor pasienter, pårørende og brukerorganisasjoner ved:

- Sterkere profilering av utvalget og utvalgets meninger (i enkeltsaker og på systemnivå) i media generelt samt Pingvinavisa
- Å øke fokus på medlemmenes kontakt med den/ de organisasjonen(e) de representerer
- Å jevnlig oppdatere Brukerutvalgets virksomhetsområde på UNNs internettside

7. Fremme saker av betydning for brukerne overfor helseforetaket

- På eget initiativ eller på bakgrunn av innkomne saker, fremme forslag overfor UNNs ledelse til forbedring av UNNs tilbud og tjenester
- Gjennom å nyttiggjøre seg de informasjonskanalene UNN har etablert for å gjøre pasienter og pårørende bedre kjent med de tilbudene som finnes ved UNN

8. Fokuserer på brukermedvirkning i innovasjonsprosesser:

- Ved å delta aktivt i ulike prosesser for utvikling og bruk av digitale hjelpemidler i pasientbehandlingen, og i samhandlingen mellom spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten

Prosjektarbeid 2021 – deltakelse

Utvalgets medlemmer har vært representert i følgende prosjekter, styringsgrupper, arbeidsgrupper og møter i løpet av 2021 (1.1. – 31.12.2021):

PROSJEKT/UTVALG/AKTIVITET	REPRESENTERT VED
Styret ved UNN	Kirsti Baardsen
Kvalitetsutvalget ved UNN	Kirsti Baardsen
Ungdomsrådet	Kirsti Baardsen
Strategisk plan for utvikling av kliniske fagområder i NOR og K3K (prosjektgruppe)	Kirsti Baardsen
OSO (Overordnet samarbeidsorgan) nå SSU	Paul Dahlø
Samhandlingsforum Somatikk i Tromsø, Harstad og Narvik (underutvalg av OSO/SSU)	Paul Dahlø
KLIN-REG-prosjekt: Likeverdige helsetjenester	Paul Dahlø
Etablering av Helsefelleskap	Paul Dahlø
Arbeidsgruppe om helsefelleskap	Paul Dahlø

Prostatasenteret ved UNN	Hans-Johan Dahl
KVAM-utvalg Hjerter- og lungeklinikk	Hans-Johan Dahl
Fagråd for Akuttmedisinsk tjeneste	Hans-Johan Dahl
KVAM-utvalg Akuttmedisinsk klinikk	Nina Nedrejord
Utvikling av sykepleierstudentenes praksisstudier (BU referansegruppe i prosjektet)	Nina Nedrejord
Etablering av robotassistert PCI	Nina Nedrejord
Pårørende – arbeidsgruppe	Nina Nedrejord
Ressursgruppe for spesialisthelsetjenester til den samiske befolkning	Nina Nedrejord
Prehospitalt sepsisregister og forskningsprosjekt	Nina Nedrejord
Referansegruppe til Prosjekt Brukerbanken	Nina Nedrejord
Sykehusapotekets brukerutvalg	Terje Olsen
Frivillighetsrepresentant i Frivillighetsgruppen	Terje Olsen
KVAM-utvalg Diagnostisk klinikk	Terje Olsen
KVAM-utvalg Kirurgi-, kreft- og kvinnehelelinikk	Terje Olsen
Klinisk Etikkomité	Terje Olsen
Faglig samarbeidsutvalg (tidligere SSU) rekruttering og stabilisering av helsepersonell i UNN-området	Terje Olsen
Styringsgruppe for Nye UNN Narvik	Siv Elin Reitan
Samvalgsverktøy – muskelknuter/livmorhalsknuter	Marit Stemland
Pasient-app-sak Helse Nord Fresk	Martin A Moe
Referansegruppe for behandlingshjelpemidler	Martin A Moe
Helse I Arbeid	Mildrid Pedersen
KVAM-utvalg Medisinsk klinikk	Mildrid Pedersen
Utviklingsplan UNN 2020-2038: Bemanning/kompetanse Akuttmottak Utvikling av tilbud til voksne med alvorlig psykisk sykdom og rusproblemer Utvikling av tilbud til skrøpelige eldre og pasienter med flere kroniske sykdommer	Mildrid Pedersen Thomas Engelskjøn Nina Benjaminsen Målfrid Evanger
Prosjekt Arealplan UNN Harstad	Ulf J Bergstrøm
Kunstig intelligens innen radiologisk diagnostikk	Ulf J Bergstrøm
Stormottakersatsingen/Pasientsentrert helseteam	Ulf J Bergstrøm
Prehospitalt sepsisregister og forskningsprosjekt	Ulf J Bergstrøm
Parkeringsutvalget	Merete Krohn
KVAM-utvalg Nevro-, ortopedi- og rehabiliteringsklinikk	Merete Krohn
KSU 1/2020 – Helhetlig gjennomgang av tjenesteavtale 2	Merete Krohn
Pårørende – arbeidsgruppe	Merete Krohn
KVAM-utvalg Operasjons- og intensivklinikken	Merethe S Lønnum
Styringsgruppe for Nybygg psykisk helse- og rusbehandling i Tromsø – konseptfase	Merethe S Lønnum
Revisjon av UNNs overordnede strategi	Merethe S Lønnum
Pingvin TV - Kulturavdelingen	Merethe S Lønnum

Nye arealer for psykisk helsevern og Tverrfaglig spesialisert rusbehandling i Tromsø- overordnet medvirkningsgruppe	Merethe S Lønnum
Kloke valg	Merethe S Lønnum
Utviklingsplan UNN 2022-2038 – arbeidsgruppe	Merethe S Lønnum
Pårørende – arbeidsgruppe	Merethe S Lønnum
KVAM-utvalg psykiatri- og rusklinikk	Nina Benjaminsen
Pårørende – arbeidsgruppe	Nina Benjaminsen
Nye UNN Narvik: – prosjektgruppe, undergruppe, styringsgruppe	Eksterne brukerrepresentanter: Esben Haldorsen Anita Fjellfoss Cathrin Carlyle Marit Myklevoll

Inviterte foredragsholdere

Utvalget har invitert en rekke personer til å presentere og orientere om status i arbeidet med ulike prosjekter og aktiviteter ved og i tilknytning til UNN i 2021:

TEMA	FOREDRAGSHOLDER
Presentasjon av Årsmelding for 2020 for pasient- og brukerombudet i Troms og Finnmark	Pasient- og brukerombud i Troms og Finnmark Odd Arvid Ryan
Direktørens time	Viseadm. direktør Marit Lind (vår) og Fung.viseadm.direktør Einar Bugge (høst)
Bedre oppfølging av legemidler ved UNN	Fagsjef ved Kvalitets- og utviklingsavdelingen Håkon Lindekleiv
Orientering om arbeidet ved Ungdomspsykiatrisk seksjon (UPS)	Seksjonsleder ved Ungdomspsykiatrisk seksjon (UPS) Agnes Syversen
Nye UNN Narvik - status i prosjektet	Cathrin Carlyle og Anita Fjellfoss, brukerrepresentanter
Nye UNN Narvik og nye arealer psykisk helse- og rusbehandling, Tromsø - status i prosjektene	Utbyggingssjef for Prosjekt og utbygging, Tor-Arne Hanssen, og prosjektlederne Lars Rye Nye UNN Narvik og Njål Bjørhovde Psykisk helse og rus
Pårørende – arbeidsgruppe	Brukerrepresentant Merethe Saga Lønnum
Ny funksjonalitet for rekvirerte pasientreiser lansert på helsenorge.no	Leder ved Pasientreiser, Bernt Nerberg
Årsmelding Brukerutvalget UNN 2020	Administrasjonssjef Ingrid Lernes Mathiassen
Oppdragsdokumentet 2021	Administrasjonssjef Ingrid Lernes Mathiassen
Forskningsmidler og brukermedvirkning	Rådgiver ved Klinisk forskningsavdeling, Helen Sagerup, og Gunnhild Berglen og Nikolai Raabye Haugen, erfaringskonsulenter
Arbeidet med Samvalg – fremdrift og status i UNN og landet forøvrig	Kst. avdelingsleder ved Samvalgssenteret Anne Regine Lager
Orientering om arbeidet i strategisk samarbeidsutvalg SSU	Nestleder Paul Dahlø
Barne- og ungdomsklinikken – generell orientering	Klinikkjef ved Barne- og ungdomsklinikken, Elin Gullhav

Psykisk helse- og rusklinikken – generell orientering	Klinikkssjef Eirik Stellander ved Psykisk helse- og rusklinikken
Presentasjon av videokonsultasjonssystemet <i>Whereby</i>	Prosjektleder Ehelse, Lars Erik Tunby
Handlingsplan 2020-2022 Brukerutvalget UNN	Administrasjonssjef Ingrid Lernes Mathiassen
Utprøvende legemiddelbehandling	Legemiddelfaglig rådgiver ved Fag- og kvalitetsavdelingen Trude Giverhaug
Etablering av seineffekt kreft poliklinikk	Overlege Anne Gry Bentzen, Kreftavdelingen
Kreftpakkeforløp i kirurgi-, kreft- og kvinnehelseklinikken	Klinikkssjef ved Kirurgi-, kreft- og kvinnehelseklinikken Fredrik Sund
Orientering pakkeforløp hjem	Rådgiver ved fag- og kvalitetscenteret Harald Roar Lind


Referat fra møte i Kvalitetsutvalget (KU) UNN
Tid: Tirsdag 01.03.2022 10.00 – 11.50

Sted: Digitalt TEAMS-møte

Tilstede	Einar Bugge Kristian Bartnes Gøril Bertheussen Kirsti Baardsen Elin Gullhav David Johansen Gina Marie Johansen Hilde Annie Pettersen Kvalvik Haakon Lindekleiv Jon Mathisen Tove Cathrine Mack Torni Myrbakk Bjørn Yngvar Nordvåg Marianne Nordhov Markus Rumpsfeld Eirik Stellander Snorre Manskow Sollid Fredrik Sund Lars Øverås	Forsknings- og utdanningssjef/fungerende viseadministrerende direktør (<i>møteleder</i>) Klinikksjef HLK-klinikken (<i>til 10.10</i>) Personalsjef Leder Brukerutvalget Fungerende viseadministrerende direktør Klinikksjef Medisinsk klinikk Driftsleder Harstad Kommunikasjonssjef Fagsjef, Senterleder Fag- og Kvalitetssenteret Klinikksjef Akuttmedisinsk klinikk (<i>til 10.55</i>) Hovedverneombud Smittevernoverlege Klinikksjef NOR-klinikken Fungerende Klinikksjef Barne- og ungdomsklinikken Senterleder E-helse og IKT Klinikksjef Psykisk helse- og rusklinikken Fungerende klinikksjef OpIn-klinikken Fungerende Klinikksjef K3K-klinikken Økonomisjef UNN
Forfall	Anita Schumacher Kate Myreng Grethe Andersen Vibeke Haukland	Administrerende direktør Klinikksjef Diagnostisk klinikk Drifts- og eiendomssjef Driftsleder Narvik
Øvrige	Grete Steinry Åsvang Hege Signete Fredheim-Kildal Inger Andreassen Jensen Marte Lødemel Henriksen Gunnar Skov Simonsen	Avdelingsleder Kvalitetsavdelingen Rådgiver Kvalitetsavdelingen Foretaksadvokat Medisinskfaglig rådgiver Avd.leder Avd. for mikrobiologi og smittevern
Referent	Konsulent Kvalitetsavdelingen	Heidi Robertsen

Sak nr.	Sakstittel	Ansvar
08/22	Godkjenning av agenda og referat fra KU-møtet 25.01.2022 (Elements 2022/64)	
	Referat vedlagt	Einar Bugge
	Agenda og referatet ble godkjent med rettelse som fremkom i møtet.	
09/22	Hendelsesanalyser: Opplæring av analyseledere og dokumentasjon av analyse	
	<u>Beslutningssak</u>	Hege Signete Fredheim- Kildal
	<i>Saksfremlegg og vedlegg (2) vedlagt</i>	Inger Andreassen Jensen
	<u>Beslutning</u>	Anita Schumacher Frist: 1.3.2022
	1. Utarbeidede maler for referat og rapport skal benyttes for å dokumentere hendelsesanalyser i UNN.	
	2. Analyseleder for forenklet hendelsesanalyse (UNN-metoden) skal ha gjennomført UNN internt kurs i «forenklet hendelsesanalyse/UNN-metoden»	Klinikksjefer Frist: 1.3.2022
	3. Analyseleder for fullverdig hendelsesanalyse skal ha gjennomført kurs i hendelsesanalyse i regi av Helsedirektoratet.	Haakon Lindekleiv Frist: 1.3.2022
10/22	Samarbeid om læring for økt pasientsikkerhet	
	<u>Beslutningssak</u>	Hege Signete Fredheim- Kildal
	<i>Saksfremlegg og vedlegg (2) vedlagt</i>	Haakon Lindkleiv
	<u>Beslutning</u>	
	1. Rapport etter samarbeidsprosjekt med Harstad kommune: <i>Samarbeid om læring for økt pasientsikkerhet</i> tas til orientering.	
	2. E-helse, samhandlings- og innovasjonssenteret bes i	

	samarbeid med Fag- og kvalitetssenteret og aktuelle klinikker utarbeide en handlingsplan med bakgrunn i funnene i rapporten og koordinere tiltak mellom UNN og kommunene med tanke på læring på tvers.	ESI/FAGKVAL Frist: KU-møte, november 2022
<i>Pause</i>		
11/22	Rapport antibiotikaresistens	
	<u>Beslutningssak</u>	Gunnar Skov Simonsen
	<i>Saksfremlegg og vedlegg (2) vedlagt</i>	Jeanette Schultz Johansen
	<u>Beslutning</u>	
	1. Kvalitetsutvalget tar saken til orientering.	
	2. Klinikksjefene skal invitere A-team til klinikklederteammøter for å presentere resultatene for egen klinikk og diskutere det videre arbeidet i klinikken.	Klinikksjefer Frist: 1.5.2022
	3. Klinikksjefene skal påse at alle somatiske kliniske enheter definerer spesifikke mål og tiltak for forbedring av antibiotikabruk.	Klinikksjefer Frist: 1.6.2022
	<i>PP-presentasjon vedlagt</i>	
Eventuelt		
1. Plan for pasientsikkerhetsvisitter våren 2022		
<i>Vedlegg vedlagt</i>		
<u>Vedtak</u>		
Plan for pasientsikkerhetsvisitter tas til orientering.		



MØTEREFERAT

Brukerutvalgets arbeidsutvalg (BAU) ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)

Dato: Mandag 07.03.2022 kl. 10.30 – 11.55

Sted: Teamsmøte

Tilstede: Kirsti Baardsen, Paul Dahlø og Hans-Johan Dahl

Forfall:

Fra adm: Ingrid Lernes Mathiassen (administrasjonssjef) og Hilde Anne Johannessen (adm.kons./ referent)

BAU 15/22 Styresaker – behandling av drøftingsaker til styremøte 23.03.2022

Drøftingsdokument med utkast til styresaker ble oversendt BAU fredag 04.03.2022.

Plassering av bygg Psykisk helse og rusbehandling

Behandles i eget drøftingsmøte 10.03.2022.

Konseptrapport for Nyfødt intensiv i Tromsø – 2. gangs behandling

Utbyggingssjef Tor-Arne Hanssen orienterte kort.

Beslutning:

BAU ser at viktige utbyggingssaker blir prioritert bort av økonomiske grunner. Dette er ikke en fremtidsrettet løsning for pasientene. Vi trenger mer areal i Breivika, og Brukerutvalgets arbeidsutvalg støtter derfor utbygging av helikopterlandingsplass på toppen av ei blokk. Dette kan på sikt gi mer areal for somatiske avdelinger i Breivika.

Salg Narvik sykehus

BAU har ingen kommentar til Salg Narvik sykehus og tar denne til orientering.

Årlig melding 2021

Fag- og kvalitetssjef Haakon Lindekleiv.

Saken er godt redegjort for i saksfremlegget. Det er gledelig at UNN har oppnådd så mange mål til tross for utfordringer dette året.

BAU har ingen kommentar til Årlig melding 2021 og tar denne til orientering.

Årsregnskap med styrets årsberetning

BAU har ingen kommentar til Årsregnskap med styrets årsberetning og tar denne til orientering.

Beslutning

BAU gir sin tilslutning til at sakene fremmes for behandling i styret 23.03.2022.

BAU 16/22 Direktørens time

BAU har foreløpig følgende innspill til Direktørens time 27.04.2022:

- Strategisk plan for utvikling av kliniske fagområder i NOR og K3K: Hva er prosessen i arbeidsgruppen og styringsgruppen, og hva er problemstillingen nå?
- Orientering om Kontaktlegeordningen

Beslutning/oppfølging:

Administrasjonen formidler nye innspill til viseadministrerende direktør i god tid før møte i BU.

BAU 17/2022 Orientering: Tilstedeværelse for partner på føde/barsel

BAU ønsker en orientering om hvordan mangel på tilstedeværelse for partner på føde/barsel under pandemien har påvirket mødre og barn. I tillegg ønsker BU en orientering om hvordan det registreres avvik.

Beslutning/oppfølging

BAU inviterer representant fra Føde- og barselavdelingen til en orientering i BU-møte 27.04.2022.

BAU 18/2022 Brukerstyrt poliklinisk oppfølging

Lars Erik Tunby ønsker å orientere BU om brukerstyrt poliklinisk oppfølging.

Beslutning/oppfølging

BAU inviterer Lars Erik Tunby til BU-møtet 24.-25. mai 2022 for en orientering.

BAU 19/2022 Dialogmøte med styret og Ungdomsrådet 28.04.2022

BAU/BU vil komme tilbake til hva de ønsker tatt opp i dialogmøtet den 28.04.2022.

Beslutning/oppfølging

Saken settes opp til neste møte i BAU 04.04.2022.

BAU 20/22 Forslag til dagsorden for BU-møte 27.04.2022

SAKER	Tid og beskrivelse
1. Godkjenning av innkalling og saksliste	Kl 11.00
2. Godkjenning av referat fra Brukerutvalgets møte 23.02.2022	
3. Ikke stikk meg uten grunn	Kl 11.10-11.30 Heidi Høifødt m.fl.
4. Strategisk utviklingsplan	Kl 11.30-12.00 Heidi Høifødt og Einar Bugge
5. Direktørens time	Kl 12.00-13.00 Einar Bugge
Pause	Kl 13.00-13.20
6. Pasientreiser <ul style="list-style-type: none"> - Hva er svakhetene ved Pasientreisens system sett fra deres ståsted - Elektronisk utfylling av reiseregning - Avviksregistrering 	Kl 13.20-13.50 Stine Schouten
7. Orientering fra Føde- barselavdelingen <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan har mangel på tilstedeværelse for partner på føde/barsel under pandemien påvirket mødre og barn - Avviksregistrering 	Kl 13.50-14.20 Invitere noen fra Føde- barselavdelingen
8. Brukerbank: Avklaring av roller omkring brukerutvalget og brukerbank	Invitere noen til å si noe om dette?
Pause	Kl 14.40-14.50
9. Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none"> - Rapportering fra prosjekter og arbeidsgrupper 	Kl 14.50-15.40
10. Referatsaker <ul style="list-style-type: none"> - Referat fra møte i Sykehusapoteket Nord, 06.12.2021? -Referat fra møte i BU Helgelandssykehuset, 20.04.2022? -Referat fra møte i UR, 09.12.2021xx -Referat fra møte i BU Finnmarkssykehuset, 17.03.2022? - Protokoll fra møte i Regionalt Brukerutvalg, 07.04.2022? -Referat fra møte i KU,01.03.2022 - Referat fra møte i BAU, 07.03.2022 -Referat fra møte i BU Nordlandssykehuset, 16.03.2022 	Kl 15.40
11. Eventuelt	

BAU 21/22 Eventuelt**1. Revisjon av prosedyrer for tekniske hjelpemidler**

Prosjektet ønsker en brukerrepresentant til å delta i et utvalg som skal revidere prosedyrene for "håndtering av tekniske hjelpemidler".

Beslutning/oppfølging:

Administrasjonen sender ut forespørsel til BU med kort svarfrist. BAU tar deretter en avgjørelse på dette.

PROTOKOLL

Tema: **Drøftingsmøte med ansattes organisasjoner og vernetjenesten vedrørende styresaker til styremøte ved UNN 23.03.2022**

Dato: 07.03.2022

Tidspunkt: 14.30 – 14.55

Sted: Teamsmøte

Fra arbeidsgiver	Fra arbeidstaker
Ingrid L. Mathiassen, administrasjonssjef	Mai-Britt Martinsen, NSF
Grethe Andersen, Drift og eiendomsjef	Rune Moe, Fagforbundet
Lars Øverås, økonomisjef	Einar Rebni, FVO
	Lillian Haugen FTV YLF

Protokollsignering:

Fra arbeidstakersiden ble Mai-Britt Martinsen og Rune Moe valgt til signering av protokollen. Administrasjonssjef Ingrid Lernes Mathiassen signerte fra arbeidsgiversiden.

Innledningsvis orienterte administrasjonssjefen om at styresak *Konseptrapport Nyfødt intensiv Tromsø 2. gangs utlysning* vil bli gjenstand for drøfting i drøftingsmøte II torsdag 10.02.2022 når styresak *Nybygg for psykisk helse- og rusbehandling, UNN Tromsø- beslutning om plassering* skal drøftes.

Arbeidstittel	Merknad/ grunnlag
1. Salg Narvik sykehus	Grethe Andersen orienterte og svarte ut spørsmål om saken. Ansattes organisasjoner gav tilbakemelding om at det i vedtaket må fremkomme tydelig at personalboliger må stå klare når man flytter inn i NUN, eventuelt ved at dagens personalboliger opprettholdes inntil nye personalboliger er på plass. Ansattes organisasjoner sluttet seg til at saken slutføres og forelegges styret til endelig behandling.
2. Årlig melding 2021	<i>Utsettes til drøftingsmøtet onsdag 16. mars.</i>
3. Årsregnskap 2021 med styrets beretning	Lars Øverås orienterte og svarte ut spørsmål. Ansattes organisasjoner sluttet seg til at saken slutføres og forelegges styret til endelig behandling.

Tromsø, 07.03.2022

Mai-Britt Martinsen (s.)
NSFRune Moe (s.)
FagforbundetIngrid Lernes Mathiassen (s.)
administrasjonssjef

Dokumentet er signert elektronisk og kan derfor være uten signatur.



Protokoll fra møte i Arbeidsmiljøutvalget ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)

Tid: Onsdag 9.3.2022 kl. 13.00-15.30

Sted: Digitalt via teams

Arkiv: 2022/31

Medlemmer		Varamedlemmer	
Anita Schumacher, administrerende direktør		Gøril Bertheussen, personal og organisasjonssjef	x
Gøril Bertheussen, personal og organisasjonssjef		Hanna Uleberg, avd.leder personal og organisasjonssenteret	
Kate Myräng, klinikkssjef Diagnostisk klinikk	x	Eva-Hanne Hansen, klinikkssjef OpIn	
Grethe Andersen, drift- og eiendomssjef, DES	x	Fredrik Sund konst. klinikkssjef Kirurg, kreft- og kvinnehelseklinikken	
Jon Mathisen, klinikkssjef Akuttmedisinsk klinikk		Kristian Bartnes, klinikkssjef Hjerne- og lungeklinikken	
Gina Johansen, driftsleder UNN Harstad	XFra kl.13.40	Vibeke Haukland, driftsleder UNN Narvik	
Tove Mack, FVO (leder)	x	Rita Vang, FHVO	
Rune Moe, fagforbundet	x	Camilla Pettersen, KTV Samfunnsviterne	
Monica Fyhn Sørensen, HTV UNN	x	Hanne Sofie Ytervik, HTV NSF Harstad	
Karina Olsen, DNLF (FTV)	x	Solveig Nergård, DNLF (FTV)	
Rita Vestgård, HTV Fagforbundet UNN Harstad	x		
Geir Magne Lindrupsen, FTV Nito	x	Monica Sjøvoll, NSF	

Til stede (x)

Møteleder: Tove Mack

Saksforbereder: HMS-rådgiver Karina Fredheim

Referent: Anne Christina Simonsen-Sagerup

Fra BHT: Paul Martin Hansen.

På sak 15.22 møtte rådgiver Ole-Martin Andersen, på sak 16.22 møtte medisinsk faglig rådgiver Heidi Høifødt, og på styresakene møtte Fag- og kvalitetssjef Haakon Lindekleiv og utbyggingsjef Tor-Arne Hanssen.

SAKSOVERSIKT		Frist	Ansvarlig
12.22	Godkjenning av innkalling og sakliste Godkjent.		Tove Mack
13.22	Protokoll fra AMU-møtet 9.2.2022 Møteprotokollen var vedlagt innkallingen, protokollen er godkjent på e-post før møtet. Godkjent.		Tove Mack
BESLUTNING			
14.22	Søknad om velferdsmidler – UNNqulele Tromsø UNNqulele hadde sendt inn søknad om velferdsmidler til å dekke instruktør og bevertning av avslutning. <u>Vedtak</u> Arbeidsmiljøutvalget vedtar å støtte UNNqulele Tromsø med beløp 17.750 kr til instruktør og bevertning til avslutning våren 2022.		Karina Fredheim
INFORMASJONS-, DISKUSJONS- OG DRØFTINGSSAKER			
15.22	ForBedring – Implementering av ny mal for handlingsplaner Formålet med saken var å redegjøre for evalueringen av ny handlingsplan etter ForBedring 2021 og på den bakgrunn beslutte implementering. Rådgiver Ole-Martin Andersen møtte på sak. <u>Konklusjon</u> Arbeidsmiljøutvalget slutter seg til anbefalingen om å ta i bruk en ny mal for handlingsplaner etter ForBedring. Malen understøtter prinsipper og metoden i kontinuerlig forbedring.		Gøril Bertheussen/Ole-Martin Andersen
16.22	Utviklingsplan 2022-2038 Formålet med saken var gjennom en workshop å få AMU sine innspill til arbeidet med å oppdatere UNN sin utviklingsplan for perioden 2022-2038. Medisinsk faglig rådgiver Heidi Høifødt møtte på sak. <u>Konklusjon</u> Arbeidsmiljøutvalget deltok i workshop og gav innspill til saken. Innspillene tas med videre av		Heidi Høifødt

	<p>arbeidsgruppen som jobber med utarbeidelse av høringsutkastet.</p> <p>Innspill kan sendes til utviklingsplan2038@unn.no innen 15. mars 2022</p>		
17.22	<p>Innhold i HMS-grunnopplæring</p> <p>Formålet med saken var å få innspill fra AMU på det arbeidet som er gjort med å revidere HMS-grunnopplæringen i UNN jamfør AMU sak 35.20. Det er utarbeidet et HMS grunnkurs som skal sette ledere, verneombud, KVAM- og AMU-medlemmer i stand til å arbeide systematisk med HMS i UNN.</p> <p>AMU hadde en diskusjon rundt innholdet i opplæringen og hvilke utfordringer som gjør seg gjeldende – viktig at innholdet settes opp mot tidsbruken og at man sikrer at det er gjennomførbart for målgruppen.</p> <p><u>Konklusjon</u></p> <p>1. Arbeidsmiljøutvalget støtter innholdet i HMS grunnopplæringen slik det fremkommer i saksfremlegget, hvorav 3 dager gjennomføres med fysisk oppmøte (vedlegg 1). Arbeidsmiljøutvalget anbefaler videre det gjøres en evaluering etter første gjennomføring av opplæringen. Evalueringen skal ha fokus på om deler av opplæringen kan erstattes med e-læring, og om det kan differensiere for ulike ledere/VO i forhold til oppmøtekravet.</p> <p>2. Arbeidsmiljøutvalget støtter forslag om å profesjonalisere innspilling av de deler som skal være e-læring i HMS opplæringen.</p> <p>3. Arbeidsmiljøutvalget støtter at ledere, verneombud, KVAM- og AMU-medlemmer skal ta hele HMS grunnkurs opplæringen, og den skal gjentas hver 10. år.</p>		Gøril Bertheussen/Karina Fredheim
18.22	<p>Revisjon Måldokument HMS 2022-2023</p> <p>Formålet med saken var å orientere AMU om det reviderte Måldokument HMS 2022-2023. Arbeidsgruppen som har jobbet med revisjonen anbefaler at de 4 overordnede HMS satsningsområder bibeholdes: Opplevd lederadferd, Arbeidsforhold, Psykososiale arbeidsmiljø og HMS systemforbedring. En endring fra tidligere dokument er at det er beskrevet muligheten for å måle/se status via Forbedringsundersøkelsen og egenrapporteringen på HMS i Ledelsens gjennomgang.</p>		Gøril Bertheussen/Karina Fredheim

	<p><u>Konklusjon</u></p> <p>1. Arbeidsmiljøutvalget slutter seg det fremlagte forslaget til Måldokument HMS 2022-2023.</p> <p>2. Arbeidsmiljøutvalget støtter forslaget om at Handlingsplan etter ForBedring undersøkelsen også skal inkludere tiltak basert på Måldokument HMS 2022-2023. Handlingsplan skal legges i dialogavtalen som tidligere.</p>		
19.22	<p>Status på tiltak fra AMU-seminaret i høst</p> <p>Det ble gitt muntlig oppdatering på det arbeidet som pågår med tiltakene som AMU igangsatte på AMU-seminaret høst 2021.</p> <p><u>Tiltak 1: Sjekkliste til saksbehandling av AMU-saker.</u> <u>Tiltak 2: Sikre at AMUs rolle synliggjøres i revisjon av HMS opplæringen.</u> <u>og 3: Alle nye medlemmer i AMU skal gjennomføre standardisert opplæringspakkeopplæring.</u></p> <p>Siden høst-seminaret har det vært jobbet med disse tiltak. Arbeidsgruppen har kommet frem til at det fremover i sakslisten til AMU-møtene bli tydeliggjort hvilket perspektiv AMU skal ha på de enkelte saker slik at sakene oppleves mere relevante.</p> <p>Det vil også bli laget et introduksjonskurs for nye AMU-medlemmer slik at de blir bedre sporet inn på hvilket perspektiv de må ha på AMU-møtene.</p> <p>I tillegg skal alle AMU-medlemmer gjennomgå HMS-opplæring ved oppstart av verv, HMS-opplæringen er under utarbeidelse.</p> <p><u>Tiltak 4: Kommunikasjon/informasjon om AMU i ulike kanaler ut i organisasjonen.</u> Arbeidsgruppen har jobbet med tiltak for å synliggjøre AMU sitt arbeide slik at AMU blir bedre kjent og relevant for KVAM-strukturen, vernetjenesten og den enkelte medarbeider. Det vil komme en sak med konkrete tiltak i løpet av våren 2022.</p>		Karina Fredheim/Paul Martin Hansen
20.22	<p>Orientering fra Hovedverneombudet</p> <p>Orientering fra Hovedverneombud utgikk fra dette møte grunnet prioritering av hastesak som ble tatt under eventuelt.</p>		Tove Mack
21.22	<p>Orientering fra Bedriftshelsetjenesten + Årsrapport</p> <p>AMU fikk gjennomgang av de viktigste punkter i årsrapporten. BHT anbefaler fire fokusområder i 2022:</p> <p>-Jobbe systematisk for å oppnå målsetningene i HMS-måldokument i UNN HF.</p>		Paul Martin Hansen

	<p>-Jobbe for at flere enheter i UNN deltar i bransjeprogrammet IA i sykehus, Der skoen trykker satser i stor grad på forebygging rettet mot arbeidsmiljøfaktorer i spesialisthelsetjeneste</p> <p>-Forbedre arbeidet med å planlegge for bistand fra BHT i henhold til RL7071 i klinikker og senter. Dette som ett ledd i å styrke det systematisk HMS-arbeidet i UNN</p> <p>-Fortsette arbeidet med å styrke det systematiske HMS-arbeidet i UNN.</p> <p><u>Konklusjon</u> Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapporten fra BHT 2021 til orientering.</p>		
STYRESAKER			
22.22	<p>Styresaker til Følgende styresaker var på forhånd valgt ut av AU til gjennomgang i AMU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årlig melding – Haakon Lindekleiv orienterte om saken. • Konseptrapport for Nyfødt intensiv i Tromsø – Tor-Arne Hansen orienterte om saken. • Plassering av bygg psykisk helse og rusbehandling – Tor-Arne Hansen orienterte om saken. <p><u>Konklusjon</u> Arbeidsmiljøutvalget tar styresakene til orientering.</p>		Tove Mack
EVENTUELT			
23.22	<p>Søknad om velferdsmidler – Pingvinrevyen UNN - innspilling av påskekrim Leder av AMU hadde rett før møtet mottatt søknad om velferdsmidler som det haster med å få avklart, derfor tas den som eventuellsak i dette møte.</p> <p><u>Vedtak</u> Arbeidsmiljøutvalget vedtar å støtte Pingvinrevyen med beløp 70.000 kr til innspilling av påskekrim som kan være til glede for pasienter, pårørende og ansatte.</p>		

PROTOKOLL

Tema: **Drøftingsmøte II med ansattes organisasjoner og vernetjenesten vedrørende styresaker til styremøte ved UNN 22.-23.03.2022**

Dato: 10.03.2022

Tidspunkt: 12.00- 13.00

Sted: Teamsmøte

Fra arbeidsgiver	Fra arbeidstaker
Ingrid L. Mathiassen, administrasjonssjef	Mai-Britt Martinsen, NSF
Tor-Arne Hanssen, utbyggingssjef	Rune Moe, Fagforbundet
Eirik Stellander, klinikkssjef	Einar Rebni, FVO
Njål Bjørhovde, prosjektleder	Eirik Inge Nordmark, psykologforeningen
	Christian Eidissen Myrland, psykologforeningen
	Geir Magne Lindrupsen, NITO
	Karina Olsen, Dnlf
	Jan-Eivind Pettersen, Delta

Protokollsignering:

Fra arbeidstakersiden ble Mai-Britt Martinsen og Rune Moe valgt til signering av protokollen. Administrasjonssjef Ingrid Lernes Mathiassen signerte fra arbeidsgiversiden.

Arbeidstittel	Merknad/ grunnlag
1. Nybygg for psykisk helse- og rusbehandling, UNN Tromsø. Beslutning om plassering	<p>Tor-Arne Hanssen orienterte og svarte ut spørsmål om saken.</p> <p><u>Protokolltilførsel fra ansattes organisasjoner og vernetjenesten:</u></p> <p><i>Tillitsvalgte og vernetjenesten er svært fornøyd med at innstillingen går for Åsgård-alternativet. Det er en klok avgjørelse. Vi er glad for at direktøren i sin innstilling har valgt å lytte til brukerstemmen og faglige argumenter, men vi er fortsatt bekymret for at styret i UNN eller RHF kan gå for Breivika.</i></p> <p><i>Basert på en grundig utredning ser vi at det er flere alvorlige svakheter ved Alternativ B (Breivika).</i></p> <p><i>ROS-analysene peker på flere K4 momenter som kan medføre utsatt oppstart, betydelig kostnadssprekk og i verste fall at det ikke vil være mulig å realisere prosjektet.</i></p> <p><i>De største bekymringene omhandler at det blir en delt løsning og alt for dårlige utearealer til å drive god pasientbehandling.</i></p> <p><i>De faglige vurderingene er tydeliggjort i rapporten fra OMG, og synliggjør hvordan Breivika-alternativet er et delt alternativ, og også er uttalt dårligere enn den samlede (Åsgård), samt hvilke ulemper dette vil ha for et godt tilbud til pasientgruppene det er snakk om. De delte løsningene vil være uheldig for stabilisering og rekruttering. I tillegg vil det være klart mer kostnadskrevende i form av delte vaktordninger og duplisering av flere fellesfunksjoner.</i></p>

	Ansattes organisasjoner sluttet seg til at saken slutføres og forelegges styret til endelig behandling.
2. Konseptrapport for Nyfødt intensiv i Tromsø, 2. gangs behandling	Tor-Arne Hanssen orienterte og svarte ut spørsmål om saken. Ansattes organisasjoner sluttet seg til at saken slutføres og forelegges styret til endelig behandling.

Tromsø, 10.03.2022

Mai-Britt Martinsen (s.)
NSF

Rune Moe (s.)
Fagforbundet

Ingrid Lernes Mathiassen (s.)
administrasjonssjef

Dokumentet er signert elektronisk.



MØTEREFERAT

Brukerutvalgets arbeidsutvalg (BAU) ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)

Dato: Mandag 10.03.2022 kl. 11.00-11.30
Sted: Teamsmøte
Tilstede: Kirsti Baardsen og Hans-Johan Dahl
Forfall: Paul Dahlø
Fra adm: Ingrid Lernes Mathiassen (administrasjonssjef) og Hilde Anne Johannessen (adm.kons./ referent)

BAU 15/22 Styresaker – behandling av drøftingssaker til styremøte 22-23.03.2022 – ettersending

Ettersending av utkast til styresak *Nybygg for psykisk helse- og rusbehandling, UNN Tromsø. Beslutning om plassering* ble oversendt BAU onsdag 09.03.2022.

Nybygg for psykisk helse- og rusbehandling, UNN Tromsø. Beslutning om plassering
Utbyggingssjef Tor-Arne Hanssen orienterte om saken.

Beslutning

BAU støtter innstillingen slik den foreligger fra direktøren, og er fornøyd med at momenter og innspill som BU har gitt gjennom høringsuttalelse er tatt med i styresaken.

BAU gir sin tilslutning til at saken fremmes for behandling i styret 22.03.2022.

PROTOKOLL

Tema: **Drøftingsmøte III med ansattes organisasjoner og vernetjenesten vedrørende styresaker til styremøte ved UNN 22.-23.03.2022**

Dato: 16.03.2022

Tidspunkt: 09.00-09.30

Sted: Teamsmøte

Fra arbeidsgiver	Fra arbeidstaker
Ingrid L. Mathiassen, administrasjonssjef	Mai-Britt Martinsen, NSF
Lars Øverås, økonomisjef	Marianne Starup, Fagforbundet
Haakon Lindekleiv, fag- og kvalitetssjef	Einar Rebni, FVO
	Eirik Inge Nordmark, psykologforeningen
	Geir Magne Lindrupsen, NITO

Protokollsignering:

Fra arbeidstakersiden ble Mai-Britt Martinsen og Marianne Starup valgt til signering av protokollen. Administrasjonssjef Ingrid Lernes Mathiassen signerte fra arbeidsgiversiden.

Arbeidstittel	Merknad/ grunnlag
1. Kvalitets- og virksomhetsrapport februar 2022	<p>Lars Øverås og Haakon Lindekleiv orienterte og svarte ut spørsmål om saken.</p> <p>Punkter som ble tematisert i møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sykefraværet er meget høyt, dette er bekymringsfullt. Hvordan ivareta de ansatte i forhold til fagkompetansen og driften med stabilisering - Meget bra at styresaken har med økonomiske beregninger for erstatning av sykefravær, utskrivningsklare pasienter og intensivkostnadene - Situasjonen ved UNN med mange utskrivningsklare pasienter er krevende for de ansatte, og medfører store kostnader for UNN - dette bør ha høyt fokus videre fremover - Månedsverkene kontra innleie <p>Ansattes organisasjoner sluttet seg til at saken sluttføres og forelegges styret til endelig behandling.</p>
2. Årlig melding 2021	<p>Haakon Lindekleiv orienterte og svarte ut spørsmål om saken.</p> <p>Punkter som ble tematisert i møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Området rekruttering og stabilisering bør følges opp i det videre arbeidet - UNN bør sikre en sterkere kopling til det systematiske forbedringsarbeidet under punktet hendelsesanalyser - Handlingsplan for oppfølging av HMS-området - sikre at handlingsplanene følges opp i alle enheter i foretaket <p>Ansattes organisasjoner sluttet seg til at saken sluttføres og forelegges styret til endelig behandling.</p>

Tromsø, 16.03.2022

Mai-Britt Martinsen (s.)
NSF

Marianne Starup (s.)
Fagforbundet

Ingrid Lernes Mathiassen (s.)
administrasjonssjef

Dokumentet er signert elektronisk.